Informe sobre Viáticos Internos

Clasificados como:

Financiación 1.2 - Recursos con Afectación Especial
Grupo 2 - Servicios no personales
Sub Grupo - Pasajes, viáticos y otros gastos de traslado
Objeto del Gasto 234.000 - Viáticos Dentro del País.

Los recursos provienen de recaudaciones varias; entre ellas: Certificado de Antecedentes policiales, Pasaporte, Cédula de Identidad y otros.
Los Valores de estas recaudaciones se ajustan anualmente por IPC o por Valor U.R. de acuerdo a normativa vigente.

Liquidaciones incluidas

-Viáticos Internos de Secretaría// Viáticos Aeropuerto Laguna del Sauce – Interpol
-Viáticos Aeropuerto de Carrasco Inteligencia
-Compensación Profesionales
-Compensación de Choferes de Secretaría y D.N.E.P.

Breve Repaso de Resoluciones adoptadas sobre Viáticos Internos.

- Resolución **01-10-2008** - *Aumento de valor viáticos a **$ 240**.*
- Resolución **07-06-2010** - *A partir del **01/06/2010** Aumento de valor viáticos **de $ 240 a $ 290***
- Resolución **08-12-2010** - *A partir de **01/01/2011** Derecho a Percepción a partir de **2 horas** adicionales al servicio*
- Resolución **01/02/2011**- *Autorización de Compensación Mensual Individual **$ 2.900** funcionarios que revistan como personal subalterno cumpliendo funciones técnico profesionales para Secretaría, Identificación Civil y Dirección Nacional de Asistencia Social Policial.*
- Resolución **24-12-2015** - *A partir del **01/01/2016** Derecho a Percepción a partir de **1 hora y media** adicionales al servicio.*

Situación Actual

Sabemos que esta, es una situación heredada y que fue generada en administraciones anteriores.

Aunque también es notorio, que hace mucho que no se corrige el Valor; ni tampoco se ha hecho el intento de regularizar los aportes. Esta situación, ha provocado una permanente observación por parte del Tribunal de Cuentas por no cumplir con el Art. 157 de la Ley 16.713.

Si bien se han reducido las horas para el derecho a la percepción, hay funcionarios que no tienen obligación de realizar horas y no han tenido ningún tipo de beneficio al respecto. Quienes se han visto más perjudicados, han sido los Directores de Departamento o el personal de confianza asignado a Dirección General, Sub. Secretaría y Secretaría del Ministro entre otros.
Sumado a estos perjuicios, todos los funcionarios pagan más IRPF porque no tienen los beneficios que supone descontar Montepío y Sanidad Policial a los montos percibidos. Además, no se genera Aguinaldo ni aportes para la seguridad social.

Se ha visto incrementado lo ejecutado en el Objeto del Gasto 234 pero, el Valor de la partida para los funcionarios ha estado congelado por más de 7 años y medio.

Valor U.R.

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
478,63	542,78	609,13	683,70	770,08	845,57	936,63

Aumento por ipc

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
6,93%	8,60%	7,48%	8,52%	8,26%	9,44%	8,10%

Valor Viáticos

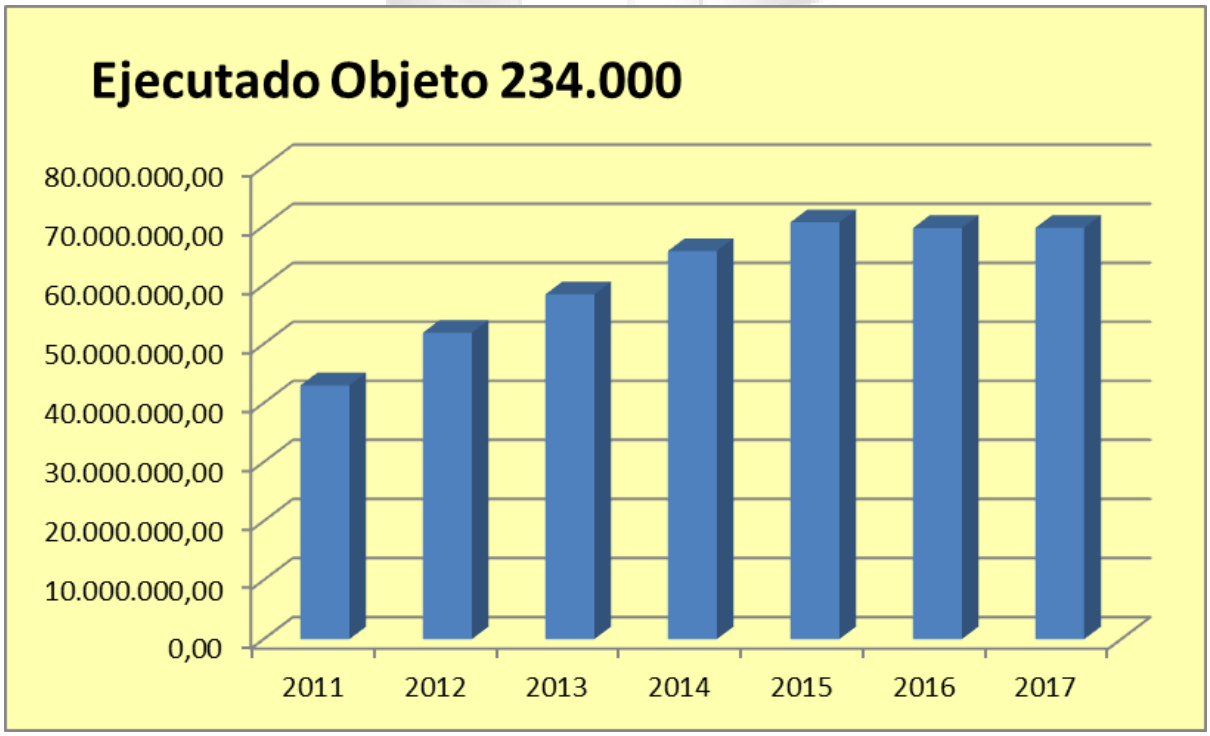
2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
290,00	290,00	290,00	290,00	290,00	290,00	290,00

Obligado en Período en Objeto 234.000

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
42.991.427,00	51.911.735,00	58.407.164,00	65.757.988,00	70.600.115,00	69.640.941,00	69.664.645,00

Promedio de Viáticos anuales

2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
12.353,86	14.917,17	16.783,67	18.895,97	20.287,39	20.011,76	20.018,58



Solución Propuesta:

Nos encontramos frente a una oportunidad histórica de solucionar de forma definitiva esta situación.
Puesto que hace mucho que NO SE HA AUMENTADO SU VALOR, al INTENTAR hacerlo como correspondería podría utilizarse parte de este incremento para regularizarlos y transformarlos en una partida con aportes como se hizo con el Servicio por Art. 222.

Etapa 1 – Aumentar el Valor a partir del **01-05-2018.**

Incrementar el importe en **$ 60**, lo que llevaría el **Nuevo Valor Viático a $ 350.**

Redacción de un artículo incluido en la Rendición de Cuentas a presentarse este año en el Parlamento, donde se proyecte el aporte en forma progresiva en un plazo máximo de 3 años con el nuevo valor vigente como punto de partida **$ 350.**
La nueva partida podría denominarse Compensación por dedicación extraordinaria.

A tener en consideración en principio:

- Derecho a percibir esta partida aquellos funcionarios que en los últimos 6 meses hubieren percibido Viáticos Internos.

- Sin perjuicio de designar nuevos derechos a aquellos funcionarios que la Dirección General de Secretaría autorice según disponibilidad financiera.

- Esta compensación podrá ser abonada en fecha posterior al Sueldo luego de cotejadas las marcas del funcionario para verificar tiempo de dedicación extraordinaria mensual.

- Los Directores de Departamento y Personal de Confianza no requerirán de control horario para percibir el importe máximo de dicha compensación. Fijar el valor para los mismos en **$ 6.300** (18 viáticos a nuevo valor)**.** La compensación para profesionales en **$ 3.500** (10 viáticos a nuevo valor).

- Resolver los aportes de la Compensación de Choferes y establecer un valor para la misma.

Etapa 2 – Aporte progresivo.

SITUACION DE APORTES en 3 años

1er año 2019

FUNCIONARIO- 1/3 aportes		Costo Para la Administración 1/3 Aportes	
350	***VALOR MENSUAL***	**0**	incremento en Valor
19	MONTEPIO 15%	10	Aguinaldo
5	SANIDAD 4%	26	Aporte Patronal
1	TUTELA 1%	1	FNV
325	**VALOR LIQUIDO**	**38**	Total costo administración

2do año 2020

FUNCIONARIO- 2/3 aportes		Costo Para la Administración 2/3 Aportes	
375	***VALOR MENSUAL***	**25**	incremento en Valor
37	MONTEPIO 15%	21	Aguinaldo
10	SANIDAD 4%	51	Aporte Patronal
2	TUTELA 1%	2	FNV
325	**VALOR LIQUIDO**	**99**	Total costo administración

3er año 2021

FUNCIONARIO- 3/3 aportes		Costo Para la Administración 3/3 Aportes (100%)	
401	***VALOR MENSUAL***	**26**	incremento en Valor
60	MONTEPIO 15%	33	Aguinaldo
16	SANIDAD 4%	85	Aporte Patronal
4	TUTELA 1%	4	FNV
321	**VALOR LIQUIDO**	**148**	Total costo administración

Se estimó un aumento de IPC para 2020 y 2021 de un 7%

Solución Propuesta 2:

Incremento de $ 80 en Mayo 2018 *para hacer los aportes de una sola vez*.
Valor inicial al 2019: $ 370 – Liquido a percibir por funcionario $ 296

SITUACION DE APORTES AL 100%

FUNCIONARIO- 100% aportes			Costo Para la Administración 100% aportes	
370	VALOR MENSUAL		-	incremento en Valor
56	MONTEPIO 15%		31	Aguinaldo
15	SANIDAD 4%		78	Aporte Patronal
4	TUTELA 1%		4	FNV
296	VALOR LIQUIDO		113	Total costo administración